



Mercedes-Benz



## Elternzeit: Individuelle Lösungen für individuelle Unternehmen Vortrag IHK Darmstadt, 25.08.2011

Matthias Hall, KL NDL Darmstadt  
24.08.2011



## Vorstellung Mercedes-Benz-Niederlassung Darmstadt

- seit 1955 an der Rheinstrasse in Darmstadt
- das Kerngeschäft ist der Vertrieb und Service von Mercedes-Benz PKW und NFZ
- seit dem 1.06.2011 rundet die Marke Smart das Produktportfolio ab
- die Niederlassung Darmstadt hat insgesamt sechs Standorte
  - DA Rheinstrasse      PKW-Verkauf und Service
  - Weiterstadt      Nutzfahrzeug-Zentrum (Verkauf und Service)
  - Dieburg      PKW- und NFZ-Verkauf und Service
  - Pfungstadt      Vertriebscenter
  - Gross-Gerau      Vertriebscenter
  - Rüsselsheim      Vertriebscenter
- die Niederlassungen gehören 100% zur Daimler AG



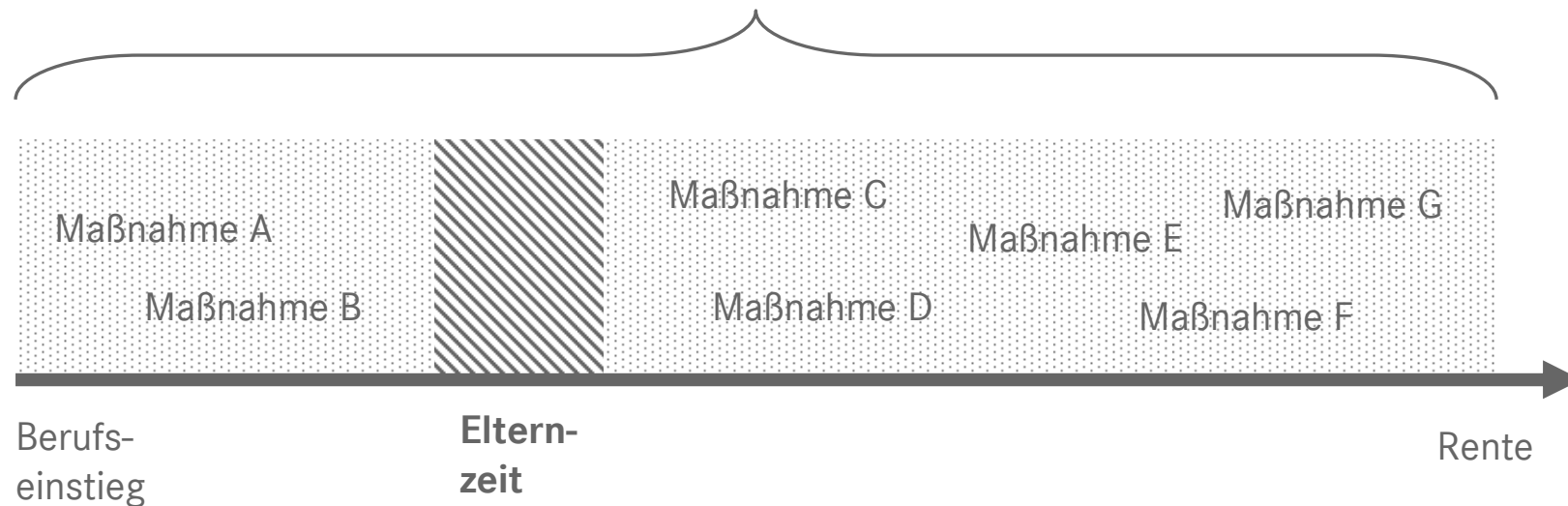
## Vorstellung Mercedes-Benz-Niederlassung Darmstadt

- Personalstand aller Standorte zusammen derzeit 284 Mitarbeiter
- davon sind 34 Auszubildende
- 81% (229) der Mitarbeiter sind männlich, 19% (55) weiblich
- das Durchschnittsalter gesamt beträgt 36,7 Jahre
  - davon männlich 35,9 Jahre
  - davon weiblich 40,2 Jahre



Die Elternzeit ist nur ein Aspekt auf dem Weg zum familienfreundlichen Betrieb

Familienfreundlicher Betrieb -> Diversity Management





Mercedes-Benz

Wir freuen uns über die Auszeichnung „Familienfreundlichster Betrieb Südhessens“





## Diversity hat bei der Daimler AG eine lange Historie

Der Weg zu Diversity Management  
in der Daimler AG



Bertha Benz

**1888: Bertha Benz ist der erste Mensch, der eine Langstreckenfahrt mit einem Automobil wagt**

Carl Benz hat das Automobil erfunden, Bertha Benz hat es getestet

1888

2005



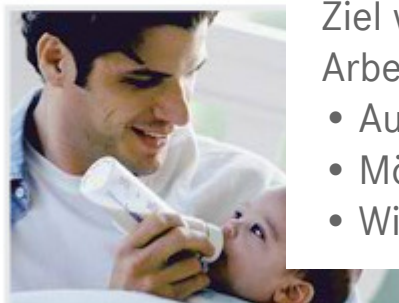
## Diversity hat bei der Daimler AG eine lange Historie

### Der Weg zu Diversity Management in der Daimler AG



Bertha Benz

1888



Betriebsvereinbarung  
"Familie und Beruf"

### 1989: Betriebsvereinbarung „Familie und Beruf“

Ziel war bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf, familienfreundlichere Arbeitsbedingungen und Förderung von Frauen

- Ausbau Teilzeitmöglichkeiten
- Möglichkeiten, während der Familienpause Kontakt zu halten
- Wiedereinstellungszusagen für befristete Unterbrechungen

2005



## Diversity hat bei der Daimler AG eine lange Historie

### Der Weg zu Diversity Management in der Daimler AG







## Diversity hat bei der Daimler AG eine lange Historie

### Der Weg zu Diversity Management in der Daimler AG





## Diversity hat bei der Daimler AG eine lange Historie

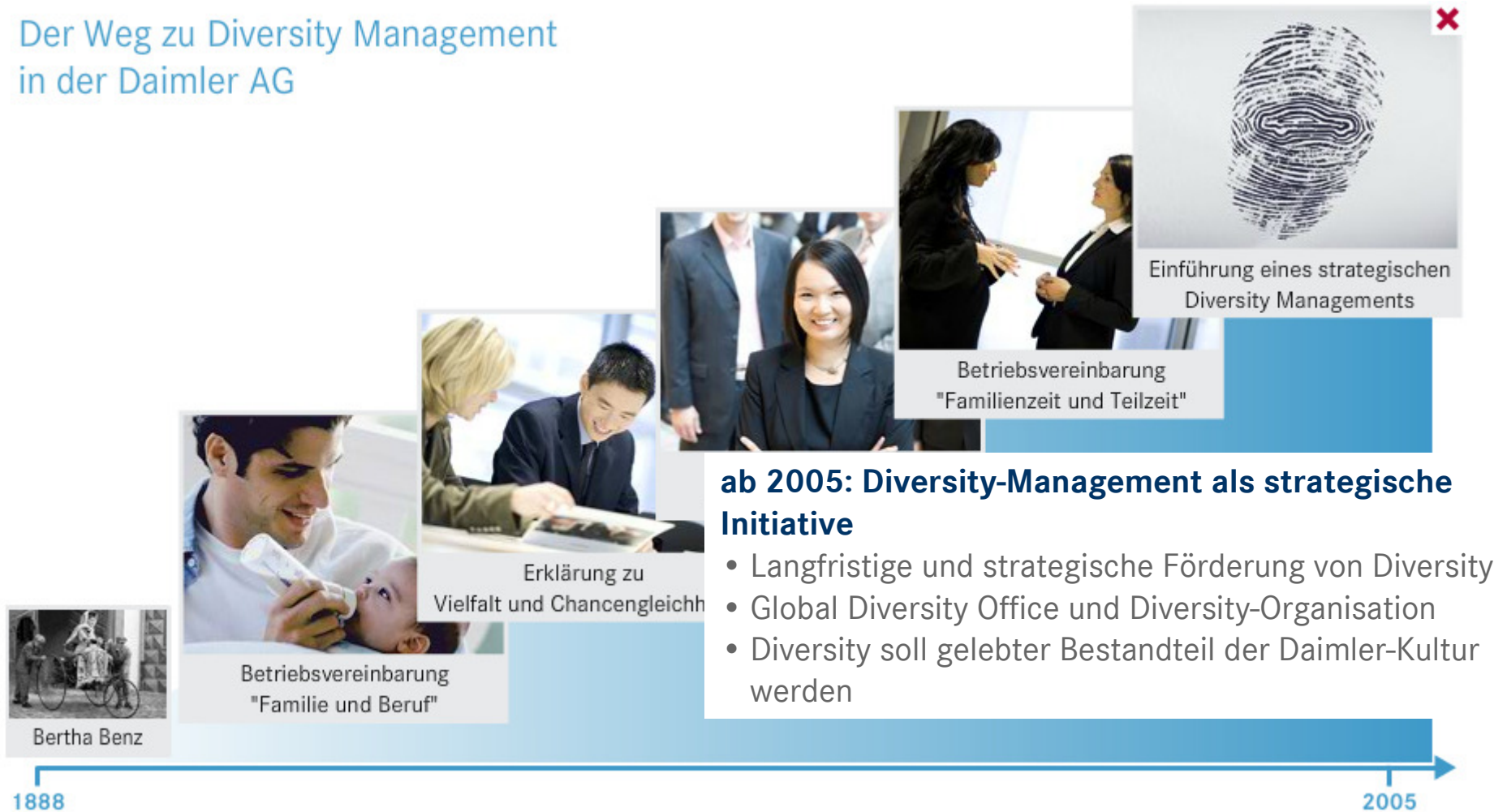
### Der Weg zu Diversity Management in der Daimler AG





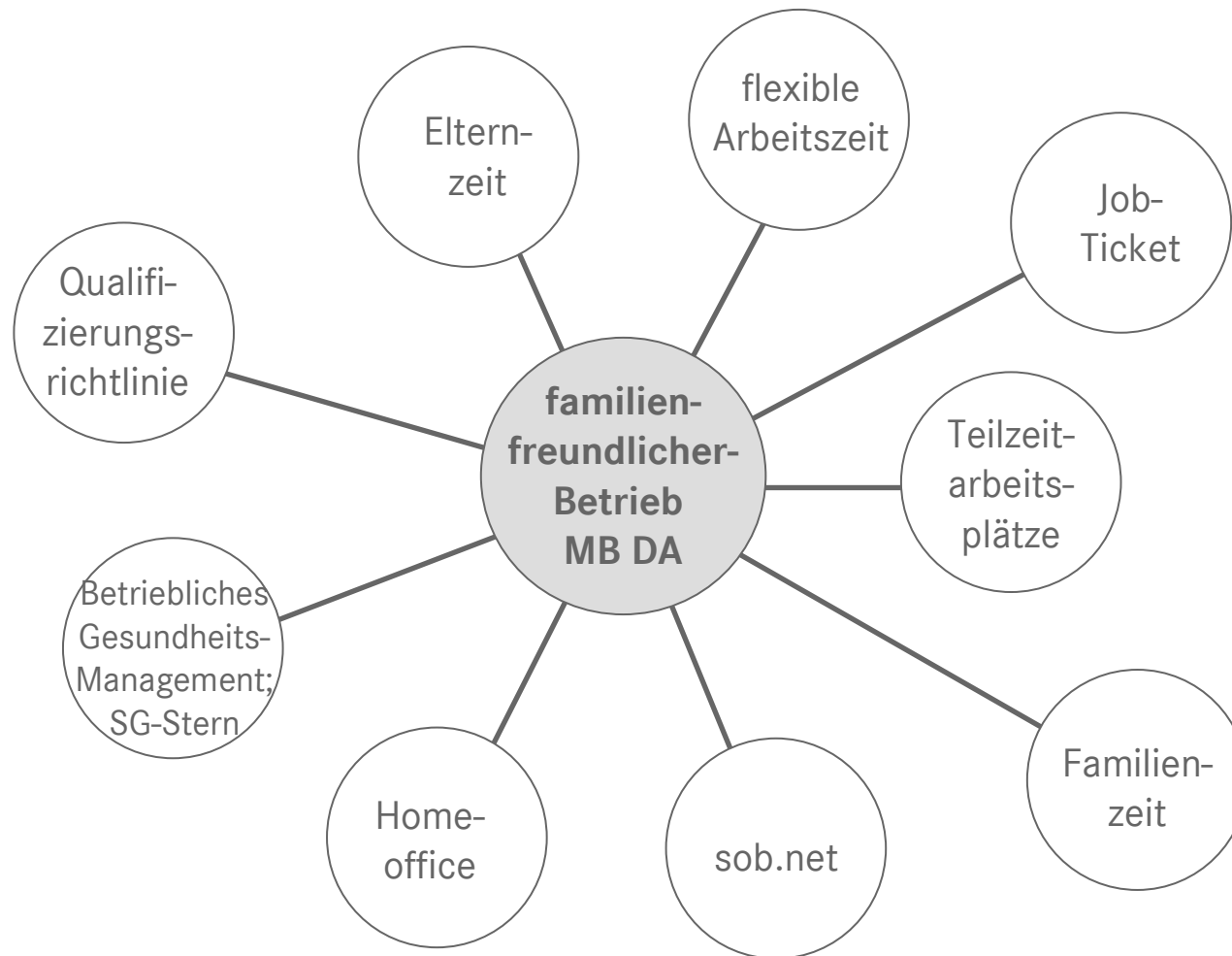
## Diversity hat bei der Daimler AG eine lange Historie

### Der Weg zu Diversity Management in der Daimler AG



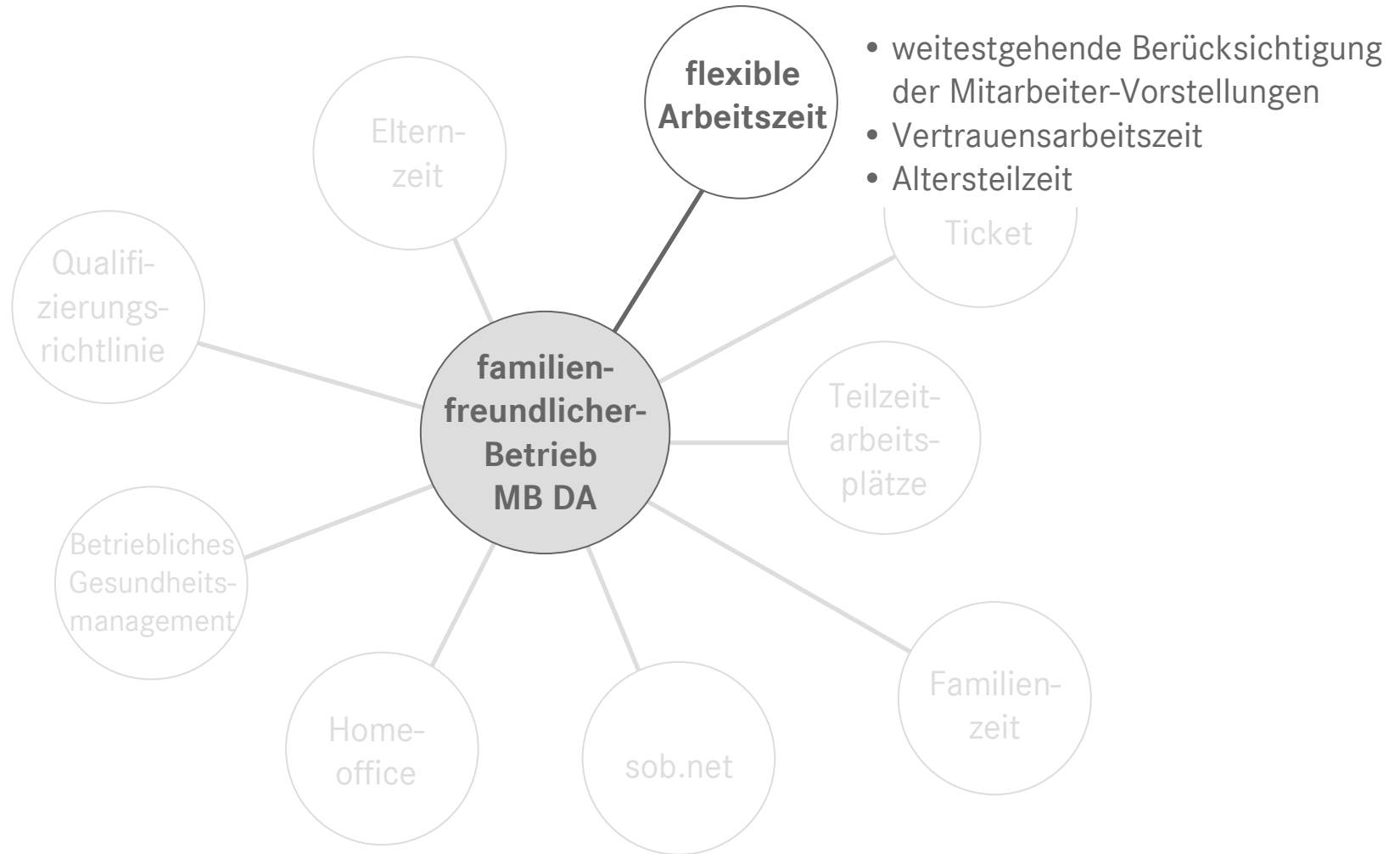


## Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird bei Mercedes-Benz in Darmstadt mit zahlreichen Maßnahmen unterstützt



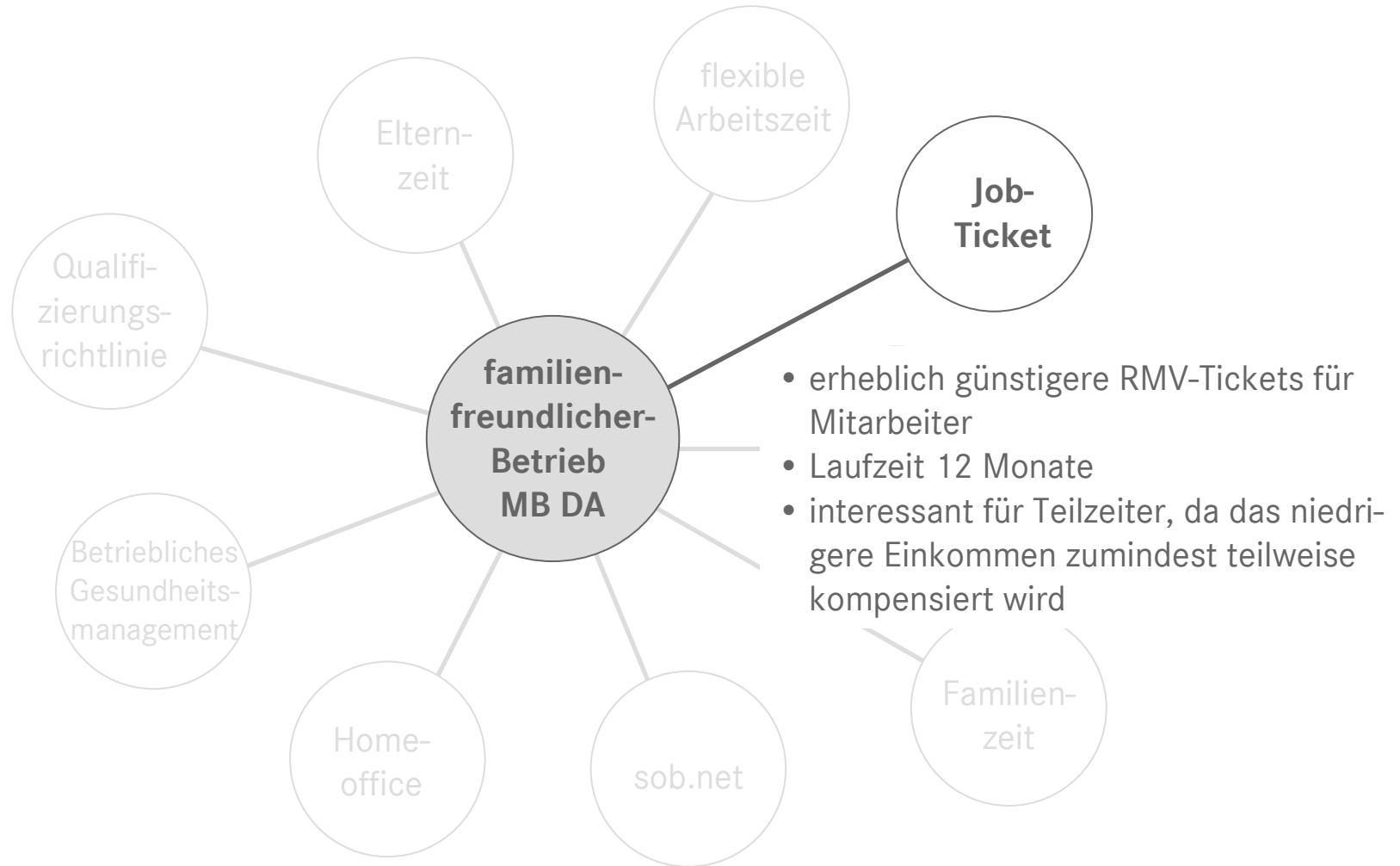


## Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird bei Mercedes-Benz in Darmstadt mit zahlreichen Maßnahmen unterstützt



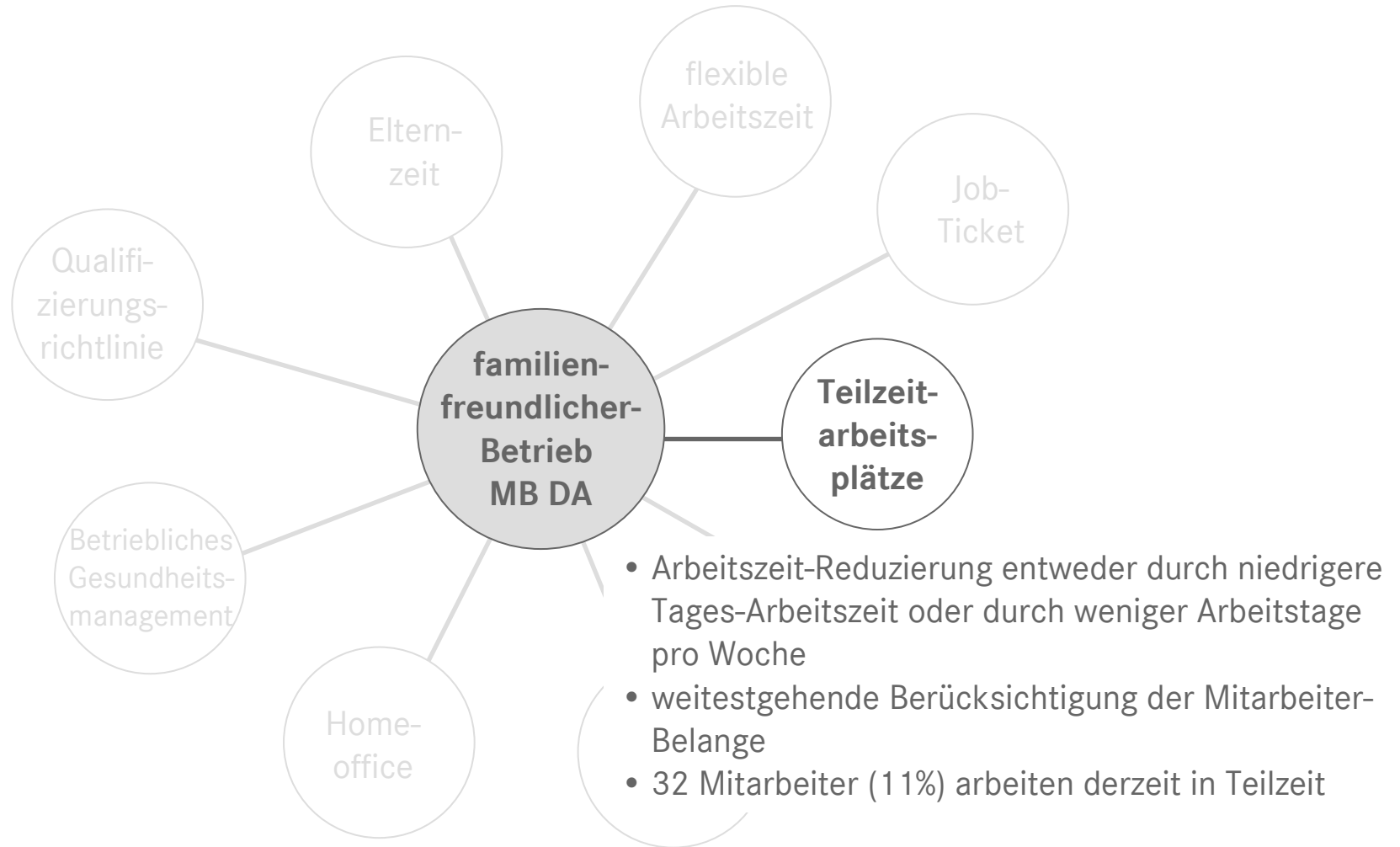


## Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird bei Mercedes-Benz in Darmstadt mit zahlreichen Maßnahmen unterstützt





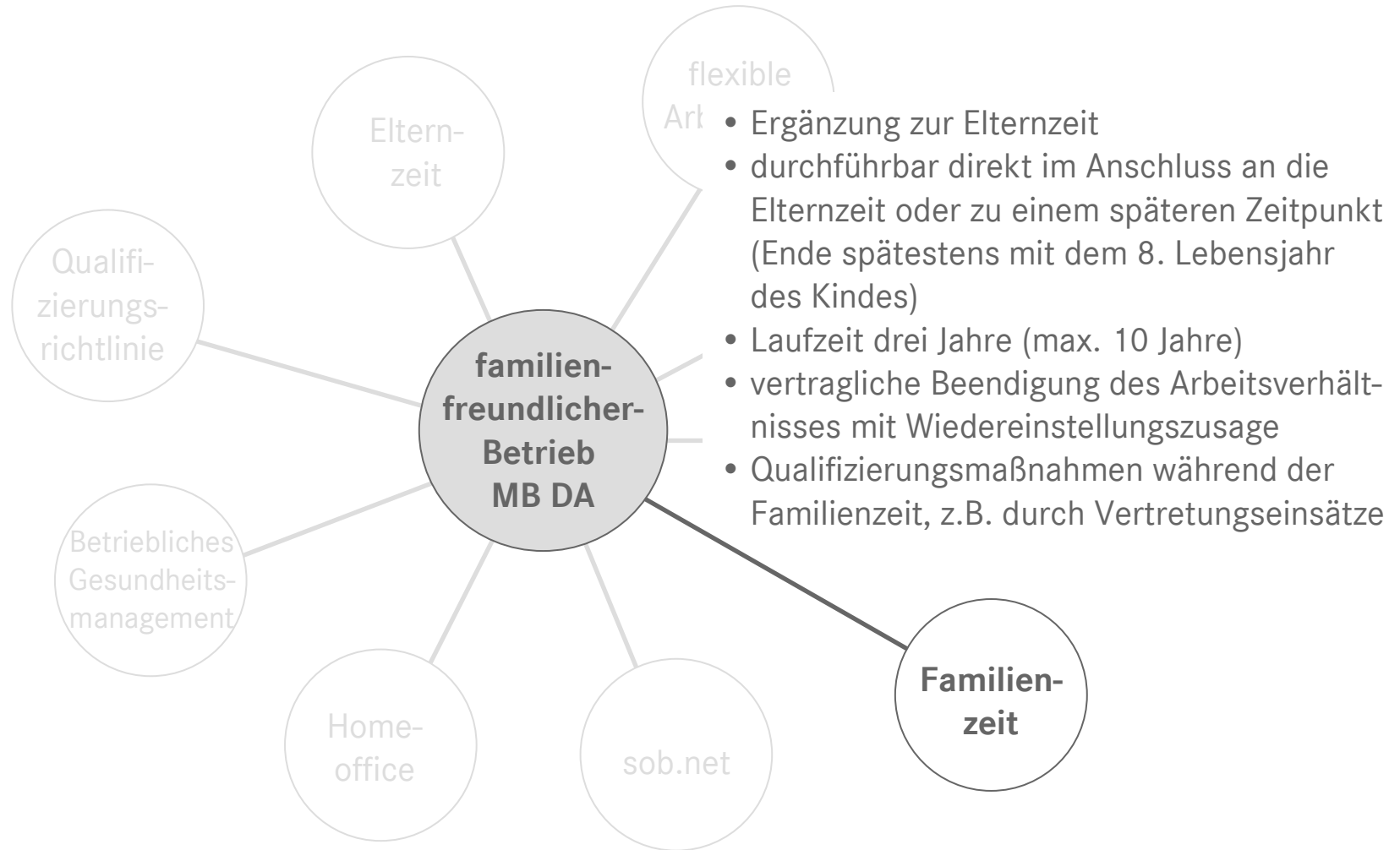
## Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird bei Mercedes-Benz in Darmstadt mit zahlreichen Maßnahmen unterstützt







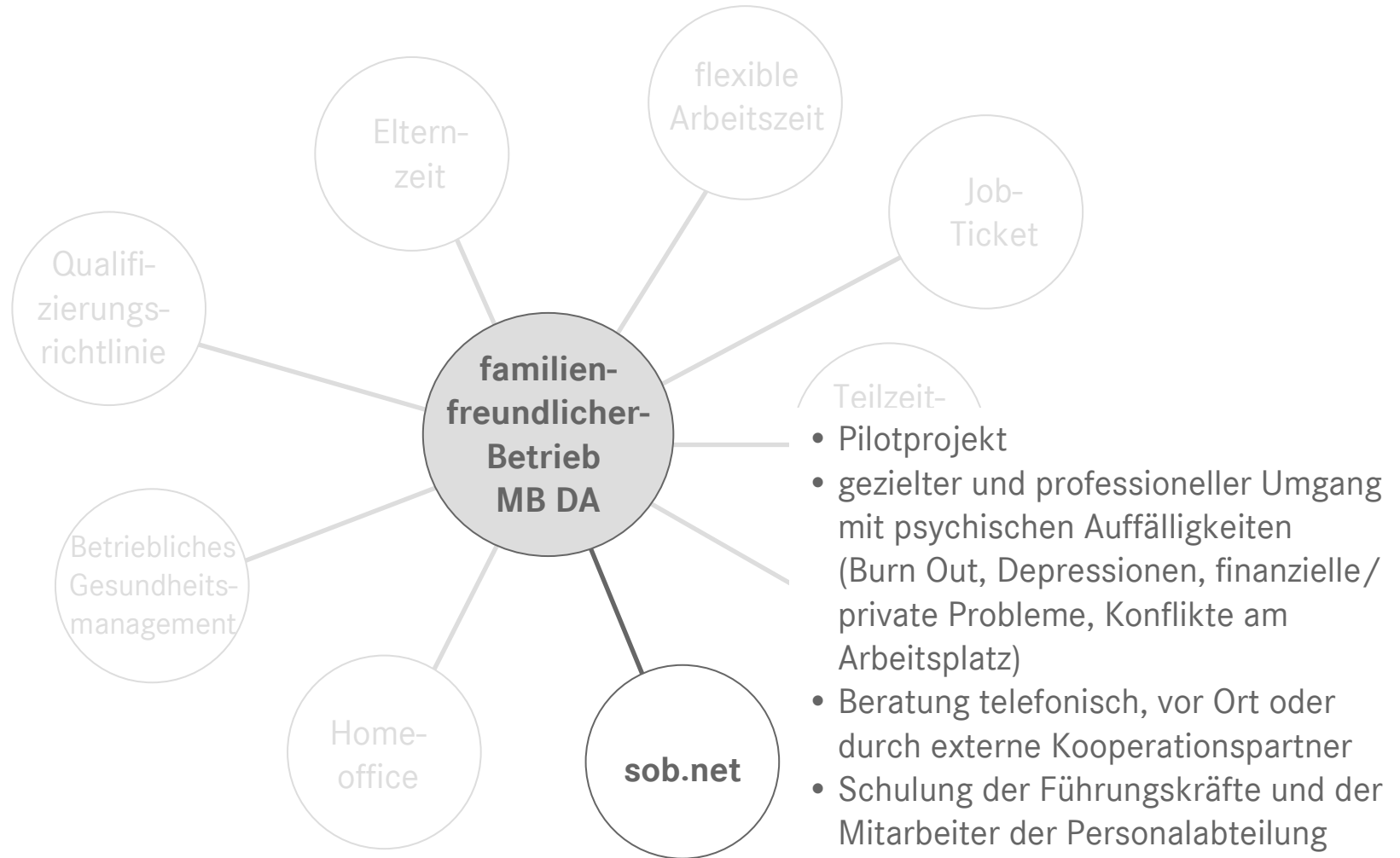
## Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird bei Mercedes-Benz in Darmstadt mit zahlreichen Maßnahmen unterstützt





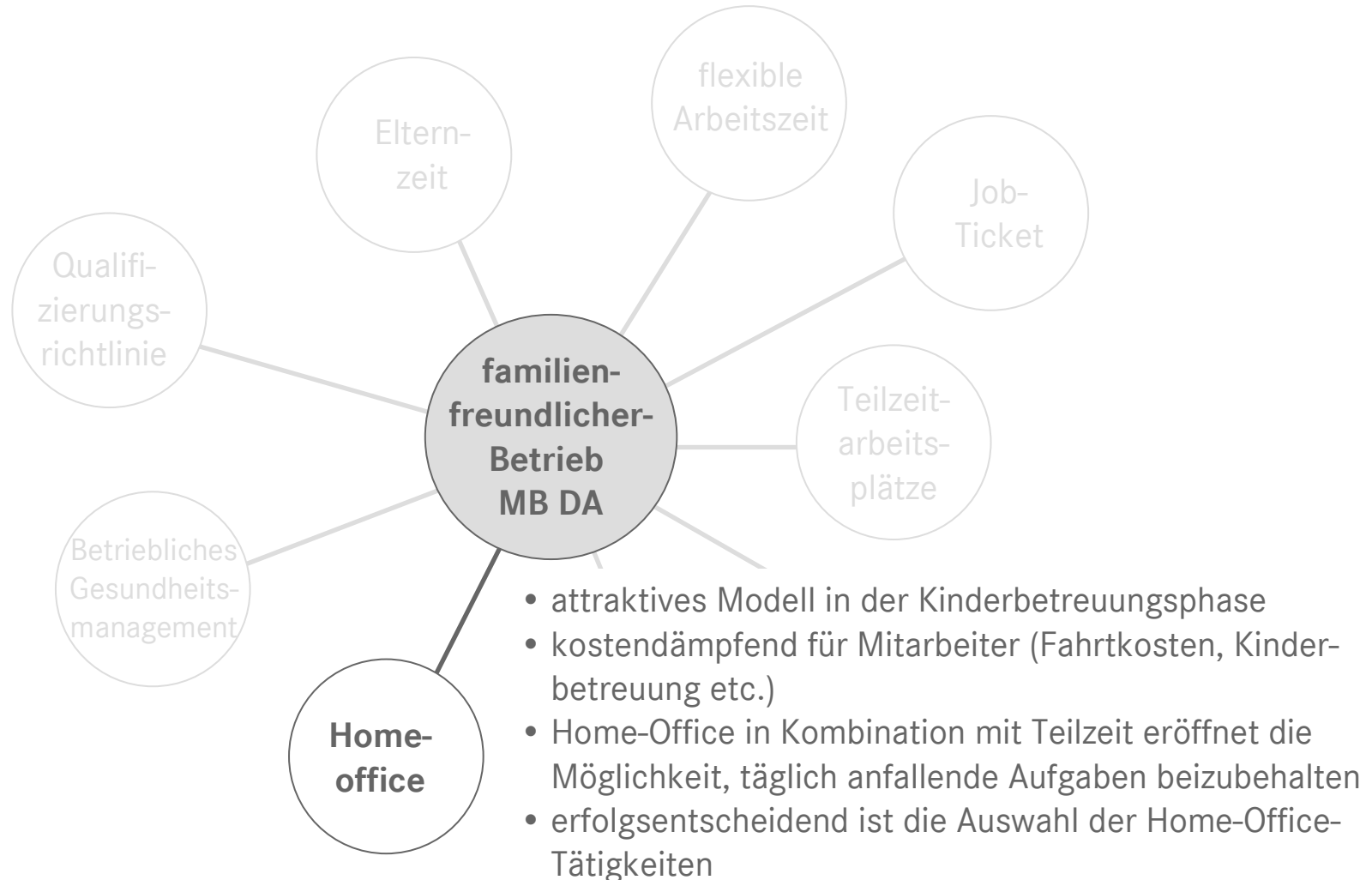


## Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird bei Mercedes-Benz in Darmstadt mit zahlreichen Maßnahmen unterstützt



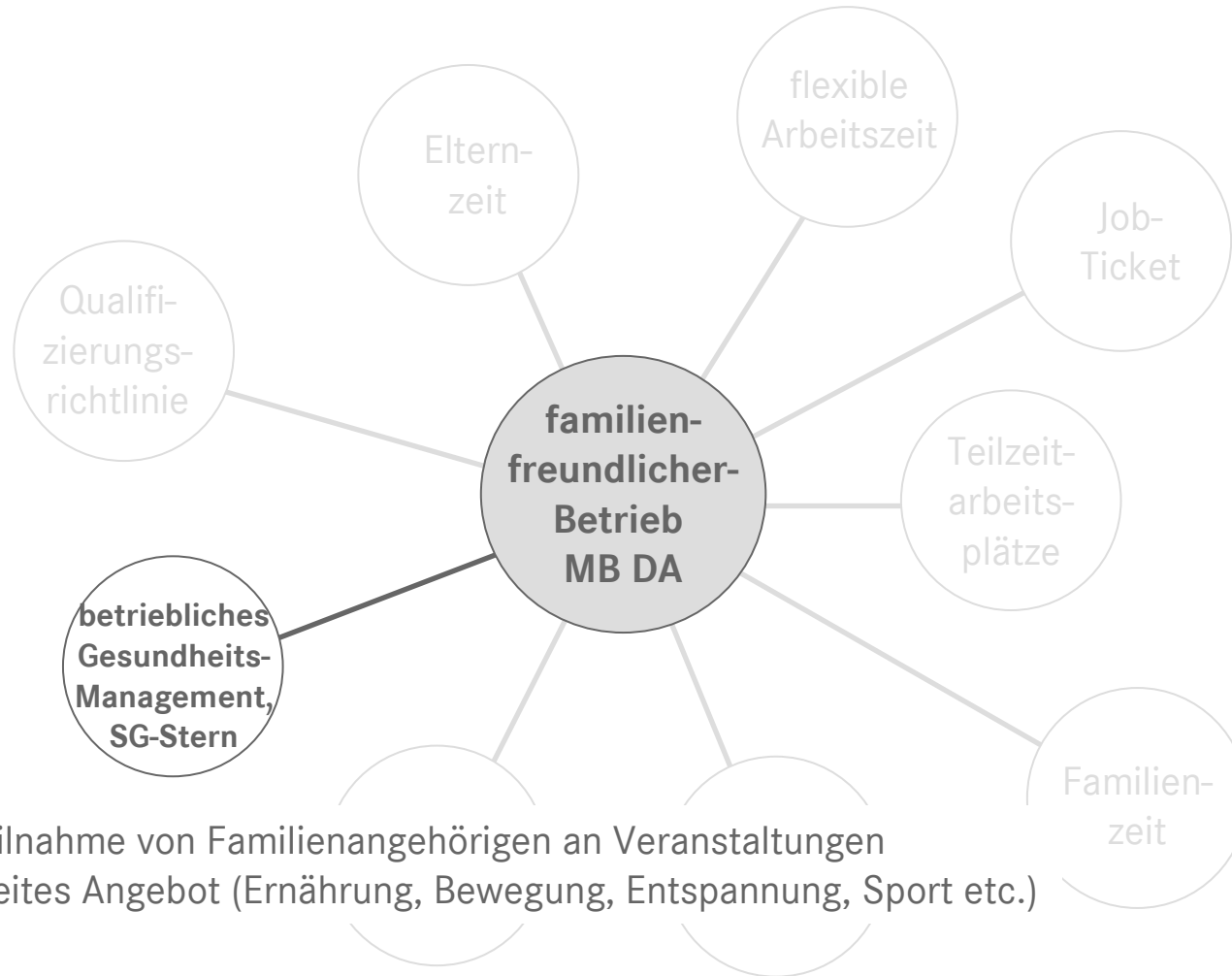


## Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird bei Mercedes-Benz in Darmstadt mit zahlreichen Maßnahmen unterstützt





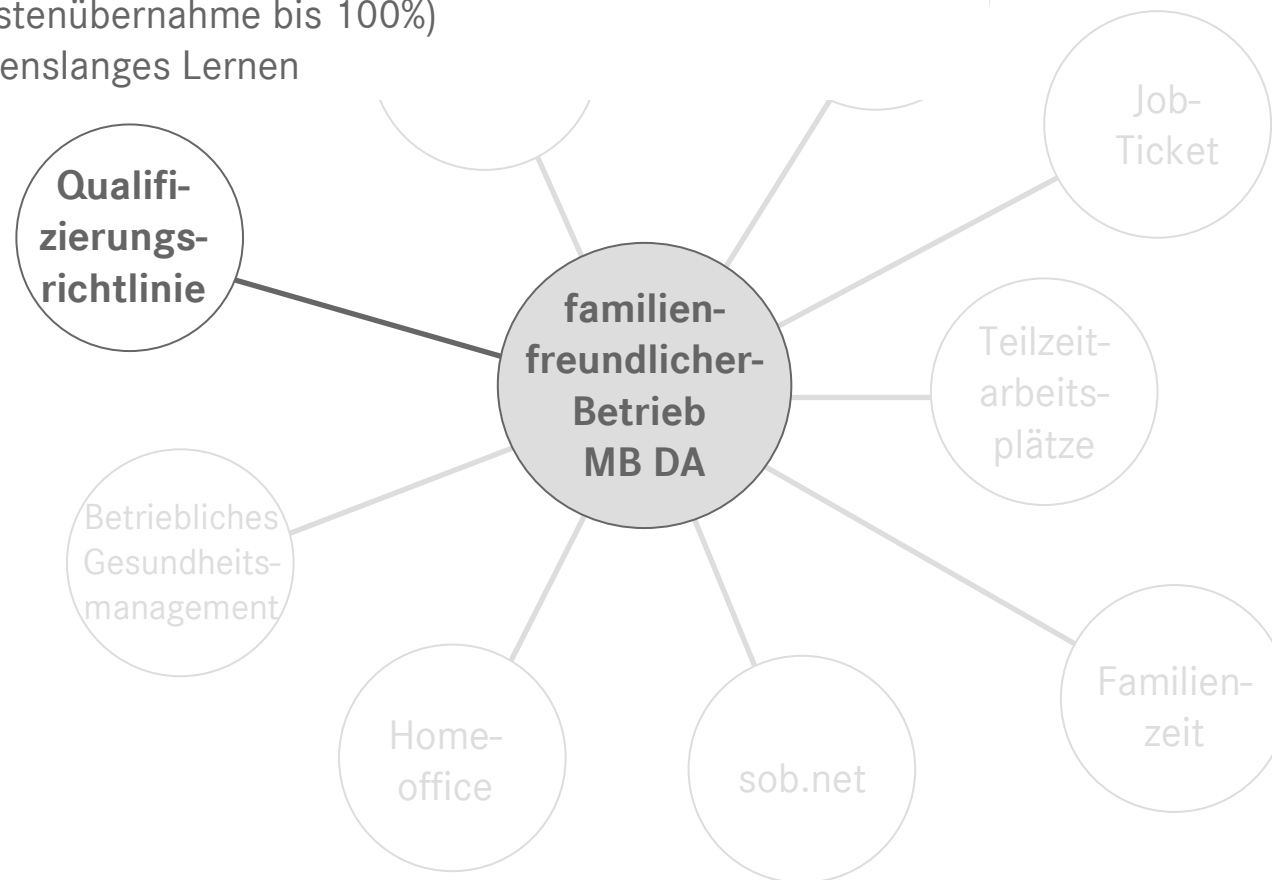
## Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird bei Mercedes-Benz in Darmstadt mit zahlreichen Maßnahmen unterstützt





## Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird bei Mercedes-Benz in Darmstadt mit zahlreichen Maßnahmen unterstützt

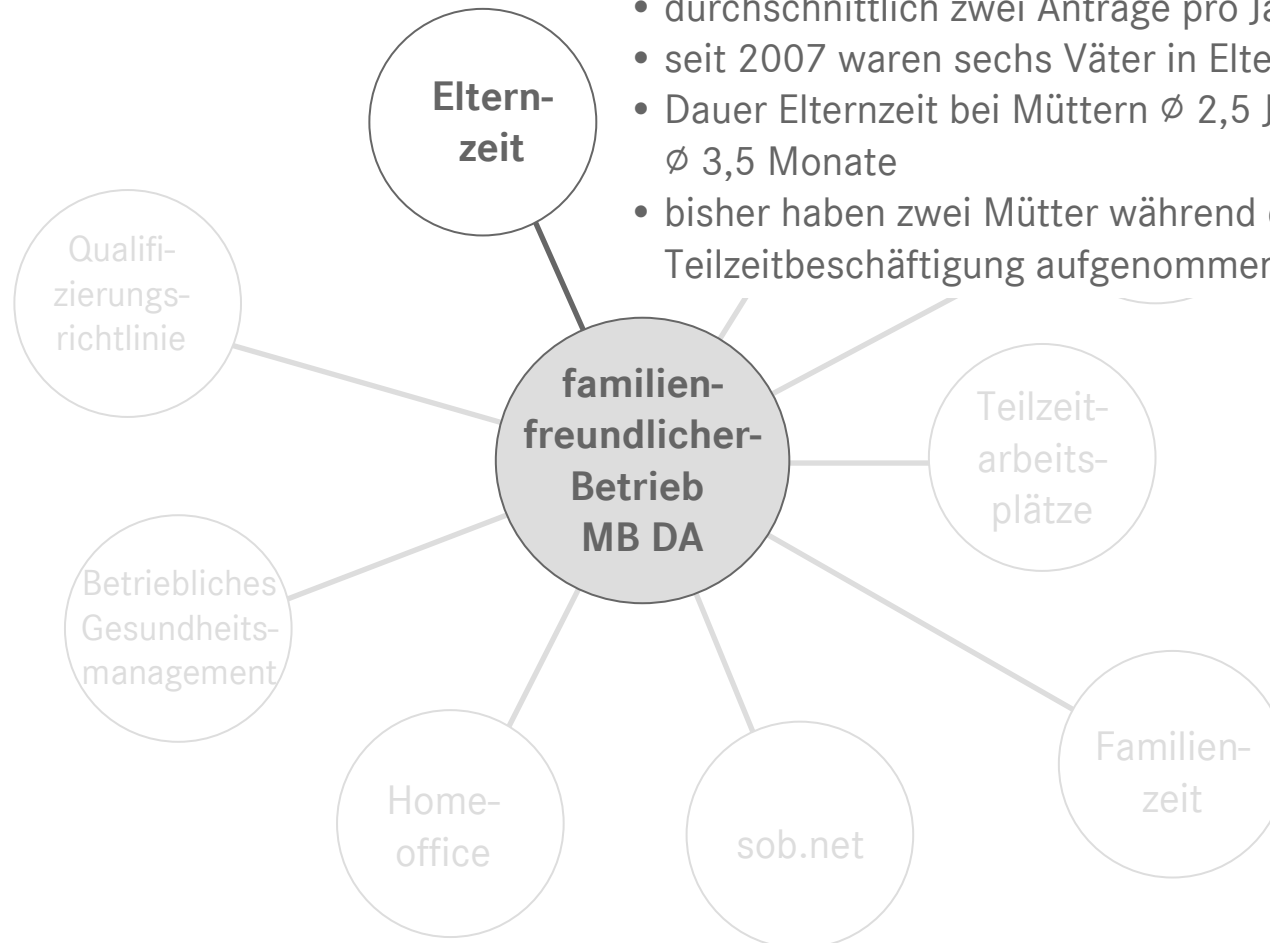
- Förderung berufsbegleitender Qualifikationsmaßnahmen (Kostenübernahme bis 100%)
- Lebenslanges Lernen





## Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird bei Mercedes-Benz in Darmstadt mit zahlreichen Maßnahmen unterstützt

- Anträge werden nach Möglichkeit positiv entschieden
- durchschnittlich zwei Anträge pro Jahr
- seit 2007 waren sechs Väter in Elternzeit
- Dauer Elternzeit bei Müttern  $\varnothing$  2,5 Jahre, bei Vätern  $\varnothing$  3,5 Monate
- bisher haben zwei Mütter während der Elternzeit eine Teilzeitbeschäftigung aufgenommen





## Fazit und Erkenntnisse

- der flexible Umgang mit der Elternzeit ist nur eine Komponente auf dem Weg zum familienfreundlichen Betrieb
- nicht alle Mütter wollen nach der Elternzeit/Familienzeit in das Arbeitsleben zurückkehren, daran ändern auch viele unterschiedliche Maßnahmen nichts
- die einzelnen Maßnahmen müssen rechtzeitig aufgesetzt werden, wenn man beginnt, wenn der Bedarf da ist, kann es zu spät sein
- optimal ist eine langfristig angelegte Strategie, mit der die Vereinbarkeit von Familie und Berufsleben (bzw. Diversity) nachhaltig im Betrieb verankert



Mercedes-Benz

Herzlichen Dank  
für Ihre Aufmerksamkeit